

SAMENVATTING DOEL - BEREIKT 2015

Het beste onderwijs willen verzorgen van Nederland is een stevige ambitie. Hiermee willen wij ons onderscheiden zodat wij met recht en reden kunnen zeggen dat wij met ons onderwijs mede de toekomst bepalen van onze studenten en leerlingen. Wij werken hier stap voor stap aan onder motto samen elke dag beter'.

De concretisering van deze ambitie vindt plaats aan de hand van vijf strategische doelen.

DOEL

VMBO

1. Aantoonbare onderwijskwaliteit

Wij bepalen met het beste onderwijs van Nederland de toekomst van onze studenten

MBO

Wij bieden uitstekend onderwijs aan al onze deelnemers, samen met partners uit onze regio en op basis van heldere afspraken, met lef en met trots

Roc Tilburg haalt de door de Inspectie gehanteerde norm. Het rendement:

- van niveau 1 is 60,7% of hoger
- van niveau 2 is 56,5% of hoger
- van niveau 3 is 65,3% of hoger
- van niveau 4 is 64,2% of hoger

2. Opleiden voor een carrière

Wij leiden vandaag de dag toekomstgericht op zodat studenten eigen kennis en vaardigheden behouden

BEREIKT

Samen met het MBO zijn afdelingsarrangementen ontwikkeld. Met dit arrangement kunnen leerlingen zich door het aanleren van vakvaardigheden voorbereiden op een vervolg carrière in het MBO

Hoe geven wij betekenis aan uitstekend onderwijs? In 2015 zijn wij binnen diverse teams gestart met een excellentieprogramma voor studenten. Hiermee willen wij talentvolle studenten extra uitdagen om zich te ontwikkelen in het beroep waar ze voor opgeleid worden

Dit hebben we ruim behaald. Het rendement ligt boven de norm die gehanteerd wordt door de inspectie voor alle niveaus:

- niveau 1 : 74,3%
- niveau 2 : 80,1%
- niveau 3 : 78,1%
- niveau 4 : 77,9%

"Jordy van Tongeren, student aan de school voor Welzijn, is uitgeroepen tot uitblinker in het mbo onderwijs van Nederland. Vol passie geeft hij invulling aan zijn carrière en is hij ook gestart met een HBO opleiding"

DOEL

MBO

3. Positie in de regio

Onderwijsgroep Tilburg levert samen met partners een bijdrage aan het duurzaam verbeteren van het onderwijs in de regio

4. Medewerker 3.0

De toegevoegde waarde voor de studenten staat centraal en de rol van de vakbekwame en trotse collega's is cruciaal

5. Duurzaam verbeteren

Vakbekwame docenten nemen eigenaarschap voor het onderwijs zodat het onderwijs vandaag de dag al aan de eisen van toekomst voldoet

BEREIKT

Het bieden van uitstekend beroepsonderwijs kan niet zonder samenwerking met instellingen, bedrijven en overheden.

Elke school heeft georganiseerd overleg met het werkveld.

In 2015 zijn de volgende nieuwe samenwerkingen gerealiseerd

- Samenwerking rondom het Centrum voor Innovatief Vakmanschap voor de bebouwde omgeving
- Samenwerking rondom het Centrum voor Innovatief Vakmanschap voor de Logistiek
- Verduurzaming van de samenwerking in de Zorgacademie
- Samenwerking met de gemeente Tilburg in het kader van de Jeugwerkeloosheidsvrije zone
- Samenwerkingsconvenanten afgesloten met Fontys en Avans rondom doorstroming naar HBO, Associate Degree opleidingen
- Regionale samenwerking tussen de Brabantse ROC's op diverse thema's zoals vastgelegd in het kennispact 3.0

Professionalisering

In maart hebben wij teambijeenkomsten georganiseerd over het professioneel statuut en de werkverdelingsprocedure

Vitalisering

De doelstelling om het verzuim te verlagen is niet gehaald

Duurzame bezetting

In het najaar is een inspiratiesessie met medewerkers, OR/GMR en vakcentrales geweest rondom het thema duurzame inzetbaarheid

Aantrekkelijk werkgeverschap

In 2015 hebben we met Fontys een samenwerkingsovereenkomst afgesloten in het kader van de leraren opleiding

Het duurzaam verbeteren wordt vormgegeven aan de hand van het lean gedachtengoed.

In 2015 is het lean programma uitgewerkt in een routeplanner.

De interne lean coördinatoren ondersteunen bij lean verbetertrajecten.

Wij verzorgen interne opleidingen voor medewerkers voor zogeheten yellow- en greenbelt' lean kwalificaties

DOEL	BEREIKT	AANVULLENDE MAATREGELEN
NCVB BEDRIJFSOPLEIDINGEN		
NCVB Bedrijfsopleidingen bouwt 'opleidingshuizen' voor landelijk opererende bedrijven en organisaties en werkt aan nieuwe producten en vormen van dienstverlening.	NCVB Bedrijfsopleidingen heeft in 2013 een nieuwe visie ontwikkeld voor bedrijfsgerichte scholing. Deze visie is gedeeld met alle klanten.	
Het 'Opleidingshuis' rust op de pijlers van plaats- en tijdonafhankelijk leren, learning on the job, intensieve begeleiding, inzet van instructeurs uit het bedrijf en integratie van organisatiecultuur in de opleidingen.	Het realiseren van een cultuurverandering: van leverancier naar opleidingspartner, is in gang gezet.	
We willen bedrijfsgerichte scholing blijven aanbieden en de mogelijkheden voor training en scholing van medewerkers van bedrijven in de regio versterken.	De bedrijfsgerichte scholingsmarkt wordt eenduidig bewerkt en alle krachten en talenten op dat vlak binnen de Onderwijsgroep Tilburg worden gebundeld.	Een punt van verbetering vormt de aansluiting tussen het HRM-vraagstuk van de klant en de scholing en training

EDUCATIE

Het rendement van de (volwassenen) Educatie trajecten moet worden vergroot. Het doel is dat gemiddeld 60% van de deelnemers de opleiding afrondt binnen de looptijd van de overeenkomst.	Dit doel is niet gehaald; een groot aantal deelnemers bezit namelijk niet (meer) het beginniveau dat ze (destijds op papier) hebben behaald.	We moeten het beginniveau van de deelnemers beter vaststellen, de opleidingsduur aanpassen en de verwachtingen naar beneden bijstellen.
Voortijdig Schoolverlaten Vavo: 15%	Voortijdig Schoolverlaten Vavo: 12%	
Rendement Vavo als percentage behaalde diploma's - Vmbo: 72% - Havo: 85% - Vwo: 80%	Resultaat - Vmbo: 85% - Havo: 84% - Vwo: 97%	

SSC'S: ONDERSTEUNENDE DIENSTEN

Het verbeteren van de (interne) dienstverlening en een doelmatiger inzet van middelen.		
In het kader van de bedrijfsvoering en ICT gaan we 'self service'-systemen invoeren en de dienstverlening verder digitaliseren waardoor verminderde inzet van personeel plaatsvindt	De bezetting gastvrouwen en de balie is verminderd. De medewerkers zijn ingezet op andere functies. Bij de beveiliging en de repro is de taakstelling niet bereikt.	We moeten accepteren dat zonder wijziging van beleid (bijvoorbeeld toezicht houden door onderwijsgevendens tijdens pauzes) de kosten van toezicht en beveiliging ongewijzigd blijven.

DOEL	BEREIKT	AANVULLENDE MAATREGELEN
PERSONEEL		
We stimuleren de professionalisering van onze medewerkers: door hun vakbekwaamheid, betrokkenheid en zeggenschap te vergroten (zowel individueel als in teamverband) wint het onderwijs aan kwaliteit	Het traject 'excellente docenten' is gestart met 12 deelnemers.	
Duurzame inzet van medewerkers	De mobiliteitscommissie speelt een belangrijke rol bij de interne mobiliteit en bovenformativiteit. Daarnaast worden ook andere vraagstukken geagendeerd zoals langdurig zieke medewerkers. In 2013 zijn 38 bovenformatieve medewerkers binnen Onderwijsgroep Tilburg herplaatst en is het percentage langdurig zieken met 1% gedaald.	

HUISVESTING

De grote dynamiek van het onderwijs vraagt om meer flexibiliteit: ruimtelijk, financieel en organisatorisch	Op locatie Gershwinstraat is een centraal examenlokaal ingericht.	
	Op locatie Stappegoor is een stilleruimte ingericht met werkplekken, te gebruiken voor alle medewerkers.	

TREASURY

Allocatiemodellen: Om onze middelen nog doelmatiger in te zetten wordt in 2013 een allocatiemodel opgesteld voor de inzet van ondersteunende (interne) diensten met de bedoeling om die in te voeren met ingang van kalenderjaar 2014	Voor de ondersteunende (interne) diensten hanteren we vanaf het schooljaar 2013-2014 een allocatiemodel.	
Middels een bankenronde wordt gekomen tot een second opinion met betrekking tot de bancaire dienstverlening	Middels een bankenronde is gekomen tot een second opinion. De keuze is gevallen op Rabobank Tilburg en omstreken vanuit de verwachting dat deze bank pro-actief inspelt op het veranderende betalingsverkeer en dat die als partner een goede bijdrage kan leveren aan onze ambitie om te beste school te worden.	