

## 1. VERKLARING BEVOEGD GEZAG

Het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap verplicht het bevoegd gezag om te verklaren dat alle opleidingen voldoen aan de wettelijke vereisten. De wettelijke vereisten definieert Onderwijsgroep Tilburg als alle relevante onderwijswet- en regelgeving. Wij oefenen toezicht uit op het voldoen aan deze wettelijke vereisten en geven hiervan in dit verslag de stand van zaken weer.

In het opleidingsplan en de onderwijs- en examenregelingen van alle opleidingen is de informatieplicht vanuit de school naar deelnemers (en ouders) verankerd. Elke deelnemer heeft een onderwijsovereenkomst, respectievelijk een praktijkovereenkomst en wordt gewezen op het studentenstatuut, de opleidingsgids en het examenreglement die op onze website te vinden zijn. Voor vmbo en vavo is dit geregeld via het Plan van Toetsing en Afsluiting dat aan iedere leerling wordt uitgereikt.

In 2015 hebben wij opnieuw sterk ingezet op het voorkomen van verzuim en uitval, vooral het aanscherpen van het verzuimbeleid en bijbehorend verzuimprotocol. In het kader van het convenant zijn zowel regionaal als op het niveau van de scholen nadere afspraken gemaakt over het versterken van de schoolloopbaan van jongeren, specifiek de overgang van vmbo naar mbo. Al onze opleidingen voldoen aan de uren-norm. Aan alle (potentiële) deelnemers bieden wij een passend aanbod. Studenten met een handi-

cap of functiebeperking worden extra ondersteund en begeleid volgens een individueel handlingsplan. Studenten die bij de intake aangeven een studiebelemmering te hebben, krijgen een extra intakegesprek met de coördinator Studie en Handicap over de maatregelen die wij kunnen nemen om de opleiding succesvol te laten verlopen.

Ten aanzien van haar docenten spant Onderwijsgroep Tilburg zich in om te voldoen aan de Wet Beroepen in het Onderwijs (Wet BIO). Binnen Onderwijsgroep Tilburg hebben wij op eigen wijze de wettelijke bekwaamheidseisen ingevuld. De scholing en ontwikkeling van de individuele docenten wordt nadrukkelijk in het licht van de verwezenlijking van de strategische doelen van de organisatie geplaatst. Het ontwikkelen en onderhouden van competenties staat daarbij centraal, gekoppeld aan de gesprekkencyclus. In de begroting 2015 is voor reguliere scholing € 648.000 opgenomen. Een groot deel is gebruikt voor bijvoorbeeld scholing

van de opleidingsontwerpers en de examenfunctionarissen. Daarnaast zijn deze middelen ingezet voor het duurzaam verbeteren van het onderwijs door middel van Leerkracht-trajecten en Yellow en Green belt opleidingen.

Voor zover er in de afgelopen jaren, en dus ook in 2015, de arbeidsovereenkomst met een medewerker werd beëindigd, anders dan vanwege een opzegging door de medewerker, gebeurde dat sporadisch en steeds op basis van een onderliggend dossier. In voorkomende gevallen kan beëindiging leiden tot afspraken over een beëindigingsvergoeding. In dergelijke gevallen is voor Onderwijsgroep Tilburg wet- en regelgeving en jurisprudentie altijd leidend (kantonrechtformule tot 1 juli 2015, vanaf 1 juli 2015 transitievergoeding of billijke vergoeding).

Wij handelen klachten bij voorkeur direct en snel af. Dit betekent dat mentoren, coaches en docenten eenvoudige kansen tot verbetering direct afhandelen. Klachten van meer

serieuze aard worden op school of locatieniveau geadmistreerd en hiervan wordt de afhandeling gevolgd. Indien de indiener niet tevreden is met de uitkomst van de afhandeling, dan kan diegene de klacht indienen bij de daartoe door het College van Bestuur ingerichte commissies. Aan deze commissies zijn dit jaar acht klachten aangeboden, waarvan vier tot een zaak geleid hebben. Drie klachten zijn in overleg met de schooldirectie opgelost en één bezwaar is ingetrokken.

2015 heeft voor het MBO in het teken gestaan van de verdere verbetering van de kwaliteitsborging op instellingsniveau. ROC Tilburg stuurt centraal op onder andere resultaten van opbrengsten, vsv en rechtsgeldigheid van diploma's. Daarnaast is de sturing in handen van directies van de verschillende scholen. Dit geeft voldoende mogelijkheden aan de scholen om aan te sluiten op de kansen in de betreffende werkvelden en te leren van elkaars goede voorbeelden. Dit wordt in positieve zin gestimuleerd. Aandachtspunt daarbij

blijft dat er op centraal niveau een nog beter zicht ontstaat op de kwaliteit van de opleidingen. Instelling breed heeft de Inspectie van het Onderwijs geconstateerd dat de kwaliteitsborging op alle gebieden (sturing, beoordeling, verbetering en verankering, dialoog en verantwoording) een voldoende krijgt. Werken aan 'elke dag een beetje beter' op opleidingsniveau bleef ook in 2015 onder de aandacht. Namelijk op de vijf scholen die in het onderzoek Staat van de Instelling door de Onderwijsinspectie zijn onderzocht, scoren er twee een onvoldoende op onderwijsproces en examinering. In ons voortgezet onderwijs is veel aandacht uitgegaan naar de kwaliteitsgebieden onderwijskwaliteit, opbrengsten en kwaliteitszorg. Vanuit Inspectieonderzoek is gebleken dat het vmbo veelbelovend aan de weg timmert en gestaag zijn kwaliteit weet te behouden. Binnen Vakcollege Tilburg bleef het oordeel voor vmbo-b en vmbo-k voor zowel de sector Techniek als Zorg en Welzijn op alle drie de onderzoeksgebieden (onderwijskwaliteit, opbrengsten en

kwaliteitszorg) voldoende. Het afsluitend onderzoek naar de vmbo-gl kreeg een onvoldoende beoordeling. Voor de sector economie en groen binnen Vakcollege Tilburg blijft het oordeel voor zowel de vmbo-b, vmbo-k als vmbo-gl een voldoende. Ook voor de Frater van Gemertschool gold dat zij het voldoende oordeel voor de vmbo-tl wisten te behouden. Voor het Reeshof College blijft het basistoezicht voor de leerwegen vmbo-b, vmbo-k als de vmbo-gl gehandhaafd.

De jaarrekening vormt volgens de verklaring van de accountant een getrouwe weergave van de in 2014 gerealiseerde processen. De jaarrekening en het jaarverslag van 2014 zijn in de vergadering van de Raad van Toezicht op 17 juni 2015 goedgekeurd.

**Juni 2016**  
College van Bestuur